

### 履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明			
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3)	V		本公司依重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略如下	尚無重大差異		
			重大議題		風險評估項目	風險管理政策或策略
			環境		環境保護	本公司致力於環境保護，響應綠色及清潔生產，在製程方面除了燃煤鍋爐已修改為天然氣鍋爐，並加設集塵器，有效降低污染的排放與對環境之衝擊，減排二氧化碳落實環保的社會責任。每年訂定環保項目的計畫，透過定期追蹤及檢討各項目標，以確保目標的達成。
		社會	職業安全	本公司於2007年取得		

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>OHSAS18001職業健康與安全管理系統認證，有關員工工作環境與人身安全的保護措施，請參閱本年報「伍、營運概況」勞資關係說明。</p>	
			<p>產品安全 本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，並經嚴謹的品質系統管理，提供客戶穩定的產品品質，提升客戶滿意度，每年定期主動進行客戶滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係。</p>	
			<p>公司治理 社會經濟與法令遵循 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			令規範。	
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司已於2016年8月設置總經理室為推動企業社會責任專職單位，由總經理擔任召集人，下轄銷售部、綜合管理部、財務部共同成立「CSR工作推行小組」，負責企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，每季至少舉行一次會議。</li> <li>2. 「CSR工作推行小組」依循計畫-執行-查核-處置(P-D-C-A)之概念運作，於年末彙整利害關係人反應之意見，評估檢討因應對策，併同專案目標之訂定，於次年第1次會議，由召集人同意後展開推動。</li> <li>3. 總經理每年定期向董事會報告檢討運作成效，以及利害關係人關切議題，在完整年度後整理書面資料呈報董事會。</li> </ol>	尚無重大差異
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司一向注重環保和節能，為盡企業對環境保護之責任，依法設置防治污染設備，並通過ISO14001驗證，特別針對環境管理方案、污染預防、垃圾減量等落實環境保護，期許對全球環保	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			工作盡一份心力。	
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司主要係以EVA原料及回收的塑料再生製造成EVA發泡材料，於產製過程中須清洗回收之塑料，清洗系統的水係循環使用，故無污水排放，而於製程中產生的氣體，本公司透過集氣設備，將廢氣集中處理後再排放，本公司業已取得營運地之污染排放許可證，其氣體之排放尚符合規定。	尚無重大差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		本公司雖未制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略，但特有的回收塑料再製的製程，不僅降低本公司之進料成本，緩解塑膠原料短缺之狀況，並降低廢棄塑膠料對環境之污染，善盡環境保護之責。	尚無重大差異
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		V	本公司雖未制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略，但特有的回收塑料再製的製程，不僅降低本公司之進料成本，緩解塑膠原料短缺之狀況，於產製過程中須清洗回收之塑料，清洗系統的水係循環使用，故無污水排放，且公司燃煤鍋爐已改為天然氣鍋爐，而於製程中產生的氣體，本公司透過集氣設備，將廢氣集中處理後再排放，本公司業已取得營運地之污染排放許可證，其氣體之	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			排放尚符合規定。並降低廢棄塑膠料對環境之污染，善盡環境保護之責。	
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司均恪遵相關法規以確保勞動人權原則及保障員工之合法權益。	尚無重大差異
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司已訂定及實施合理的員工福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬，請參閱本年報「伍、營運概況」勞資關係及「肆、募資情形」股利政策及執行狀況說明。	尚無重大差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		請參閱本年報「伍、營運概況」勞資關係說明。	尚無重大差異
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司係提供相關內部及外部教育訓練課程供員工選擇進修，以充實其職涯技能。	尚無重大差異
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		本公司通過ISO14001、ISO9001及中國國家強制性產品認證等，亦注重產品與服務之行銷標示。本公司設有客戶服務電話，並有相關人員負責處理客戶之問題，以保護客戶之權益。	尚無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？		V	本公司雖尚未訂定供應商管理政策明確要求供應商遵循環保、職業安全衛生或勞動人權等相關規範，但目前每年定期對於供應商會進行評估作	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			業，未來將會評估檢視供應商是否有影響環境及社會之紀錄，視情況與主要供應商簽定包含如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司尚未編製企業社會責任報告書，但在環保、社會及公司治理方面透過相關管理政策及辦法，克盡企業社會責任。另本公司已通過ISO14001(環境管理體系認證證書，註冊號：20E1845R1M-ZJ/008，頒證日期2020/3/10，有效期至2023/1/8)、ISO9001(質量管理體系認證證書，註冊號：07620Q3710R1M-ZJ/008，頒證日期2020/3/10，有效期至2023/1/8)、ISO45001(職業健康安全管理体系認證證書，註冊號：20S1588R1M-ZJ/008，頒證日期2020/3/10，有效期至2023/8/15)及EVA塑膠玩具地墊通過中國國家強制性產品認證(簡稱3C認證)等認證。	尚無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：尚無重大差異。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：本公司及各子公司熱衷參與社區活動，宣達並鼓勵員工參與，以增進社區間之和諧關係。另在社會發生緊急危難時，亦慷慨捐款，並鼓勵公司員工發揮共同加入捐款之行列，以回饋社會。				

