

推動永續發展執行情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		1. 本公司已於2022年5月3日董事會通過修訂「企業社會責任實務守則」並更名為「永續發展實務守則」。 2. 本公司已於2016年8月設置總經理室為推動永續發展專職單位，由總經理擔任召集人，成立「永續發展工作推行小組」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，與公司多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫 3. 「永續發展工作推行小組」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。經由每半年會議及依議題而設的任務小組，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充分落實於公司日常營運	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			中。 4. 「永續發展工作推行小組」召集人每半年向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計畫。2022年共召開2次會議，議案內容包括 1. 鑑別需關注之永續議題，擬訂因應之策略與行動方案 2. 永續相關議題之目標及政策修訂 3. 監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。 5. 公司董事會每半年定期聽取經營團隊的報告（包括ESG報告），經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，且在需要時敦促經營團隊進行調整。	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		1. 本資料揭露涵蓋公司於2022年1月至2022年12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含中國大陸既有據點，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司三斯達(福建)塑膠有限公司納入範疇。 2. 本公司永續發展工作推行小組依重大性原則	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明			
			進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下			
			重大議題	風險評估項目		風險管理政策或策略
			環境	環境衝擊及管理		1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 本公司終端客戶以美國及歐盟為主要市場者，因要求產品須符合環保規定，因此本公

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					司自取得 ISO14001環境管 理體系認證證 書，後續並定期取 得認證。 3. 本公司致力於環 境保護，響應綠色 及清潔生產，在製 程方面除了燃煤 鍋爐已修改為天 然氣鍋爐，並加設 集塵器，有效降低 汙染的排放與對 環境之衝擊，減排 二氧化碳落實環 保的永續發展。每 年訂定環保項目 的計畫，透過定期 追蹤及檢討各項 目標，以確保目標	

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					的達成。 4. 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。	
			社會	職業安全	1. 本公司各廠區及子公司皆完成ISO45001職業健康與安全管理系統認證，有關員工工作環境與人身安全的保護措施，請參閱本年報「伍、營運概況」勞資關係說明。 2. 每年定期舉行消防演練和工安教	

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					育訓練，培養員工 緊急應變和自我 安全管理能力。	
				產品安全	本公司已取得ISO9001 質量管理體系認證證 書，各項產品遵守政府 規範的各項產品及服 務法令，並經嚴謹的品 質系統管理，提供客戶 穩定的產品品質，提升 客戶滿意度，每年定期 主動進行客戶滿意度 調查，加強和客戶之間 的合作關係。	
			公司治理	社會經濟 與法令遵 循	1. 透過建立治理組 織及落實內部控 制機制，確保本公 司所有人員及作 業確實遵守相關 法令規範。	

評估項目	運作情形				與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
				2. 本公司研發之產品申請專利保障公司權益。	
			強化董事 職能	1. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。	
			利害關係 人溝通	1. 為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訟訴風險，本公司每年分析重要關係人與其關心之重要議題。	

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					2. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。	
三、環境議題						
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司一向注重環保和節能，為盡企業對環境保護之責任，依法設置防治污染設備，所有廠區及子公司皆依循ISO14001建立環境管理系統並持續通過第三方驗證，特別針對環境管理方案、污染預防、垃圾減量等落實環境保護，期許對全球環保工作盡一份心力。			本公司雖已取得ISO14001驗證，但尚未編製永續報告書及進行溫室氣體盤查，但依法令規定自2023年起編製2022年永續報告書，並研議溫室氣體盤查，將追蹤減排成效並公開揭露於永續報告書及本公司網站。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司主要係以EVA原料及回收的塑料再生製造成EVA發泡材料，於產製過程中須清洗回收之塑料，清洗系統的水係循環使用，故無污水排放，而於製程中產生的氣體，本公司透過集氣設備，將廢氣集中處理後再排放，本公司業已取得營運			配合後續永續報告書之編製，本公司正研議提升能源使用效率及使用再生物料之政策，包含數據統計、推動措施、目標及達成情形。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			地之污染排放許可證，其氣體之排放尚符合規定。	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？		V	本公司雖未制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略，但特有的回收塑料再製的製程，不僅降低本公司之進料成本，緩解塑膠原料短缺之狀況，並降低廢棄塑膠料對環境之污染，善盡環境保護之責。	配合後續永續報告書之編製，本公司正研議氣候變遷風險與機會分析之詳細說明。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		V	本公司雖未制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略，但特有的回收塑料再製的製程，不僅降低本公司之進料成本，緩解塑膠原料短缺之狀況，於產製過程中須清洗回收之塑料，清洗系統的水係循環使用，故無污水排放，且公司燃煤鍋爐已改為天然氣鍋爐，而於製程中產生的氣體，本公司透過集氣設備，將廢氣集中處理後再排放，本公司業已取得營運地之污染排放許可證，其氣體之排放尚符合規定。並降低廢棄塑膠料對環境之污染，善盡環境保護之責。	配合後續永續報告書之編製，本公司正研議溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，包含數據統計、減量目標、推動措施及達成情形。
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司均恪遵相關法規以確保勞動人權原則及保障員工之合法權益。	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		1. 本公司已訂定及實施合理的員工福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬，請參閱本年報「伍、營運概況」勞資關係及「肆、募資情形」股利政策及執行狀況說明。 2. 在職場多元化與平等方面，本公司兩性擁有同工同酬的薪酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。2022年度女性職員平均占比約30%，女性主管平均占比約8%。	尚無重大差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		1. 本公司所有廠區及子公司獲得ISO45001:2018職業健康安全管理體系認證，最新註冊號：23S0143R2M-ZJ/008，頒證日期2023/2/27，有效期至2026/1/8，作業流程亦通過地方政府組織的《安全生產標準化作業》認證，力求保障員工的健康工作環境及作業健康安全。 2. 本公司員工注重安全與衛生之管理，主要工作如下： A. 為員工配備安全帽、口罩、特種工服、雨靴等專業勞保用品，保障員工的作業健康安全。 B. 每年檢視並修訂(若有需要)安全衛生工作	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			守則，編列各機器設備之安全操作標準及規範，供員工遵循作業。 C.機器及設備依規定點檢，每年申辦列管危險性機器設備之主管機關定期檢查，以確保機器設備之操作安全。 D.實施5S管理，精進工廠之作業環境與效率，每年至少執行2次作業環境監測。 E.針對新進人員、機器設備操作人員及特殊作業人員每年依法規實施教育訓練，並取得相關合格證照。 F.本公司每年不定期組織員工參加醫療健康檢查，做成檔案，服務全體員工。 G.依照消防法規之規定，設置完善之消防系統，並依法定期檢查申報。 3. 2022年本公司並無發生員工職災，惟本公司以災害預防及災害防止為核心理念，整合廠區內作業職安問題，提出有效對策並持續精進推動職業安全文化。若有職災發生，本公司將徹底檢討改善對策並落實執行，啟動主管關懷注意同仁身心狀態，確保同仁工作期間之安全。	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司係提供相關內部及外部教育訓練課程供員工選擇進修，以充實其職涯技能。	尚無重大差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		1. 本公司除通過ISO14001環境管理體系認證，涵蓋範圍為EVA發泡材料、再生粒料的生產所涉及的相關環境管理活動，亦通過ISO9001質量管理體系認證，涵蓋範圍為EVA發泡材料、再生粒料的生產，且通過中國國家強制性產品認證，注重產品質量及安全與服務之行銷標示。 2. 本公司設有客戶服務電話，並有相關人員負責處理客戶之問題，以保護客戶之權益。 3. 本公司訂有個人資料保護管理制度與政策，管理及保護客戶隱私，透過危機預防及教育訓練，為客戶的資料把關。	尚無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？		V	本公司雖尚未訂定供應商管理政策明確要求供應商遵循環保、職業安全衛生或勞動人權等相關規範，但目前每年定期對於供應商會進行評估作業，未來將會評估檢視供應商是否有影響環境及社會之紀錄，視情況與主要供應商簽定包含如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有	本公司正研議訂定供應商管理政策及相關遵循規範，對供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權應有積極具體之要求，並透過如供應商進行自評、輔導或教育、績效評估等以落實

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。	其實施情形。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司尚未編製永續報告書，但在環保、社會及公司治理方面透過相關管理政策及辦法，克盡永續發展責任。另本公司已取得ISO14001證書，後續並取得最新認證(最新環境管理體系認證證書號：23E0171R2M-ZJ/008，頒證日期2023/2/27，有效期至2026/1/8)、取得ISO9001證書，後續並取得認證(最新質量管理體系認證證書號：07623Q0306R2M-ZJ/008，頒證日期2023/2/27，有效期至2026/1/8)、取得ISO45001證書，後續並取得認證(最新職業健康安全管理體系認證證書號：23S0143R2M-ZJ/008，頒證日期2023/2/27，有效期至2026/1/8)及EVA塑膠玩具地墊通過中國國家強制性產品認證（簡稱3C認證）等認證。	本公司預計自2022年起編製永續報告書，於2023年起申報，未來將公開於公司網站。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：尚無重大差異。				
七、其他有助於瞭解企業推動永續發展執行情形之重要資訊：本公司及各子公司熱衷參與社區活動，宣達並鼓勵員工參與，以增進社區間之和諧關係。另在社會發生緊急危難時，亦慷慨捐款，並鼓勵公司員工發揮共同加入捐款之行列，以回饋社會。				